

**ANEXO II  
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Procedimento concursal comum circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, para o preenchimento de dois (2) postos de trabalho na carreira e categoria de técnico de sistemas e tecnologias de informação (TSTI), previstos e não ocupados no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença, I. P. (ADSE, I. P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o desempenho de funções no Departamento de Sistemas de Informação

<b>Nome:</b>	<b>Candidato N.º:</b>	<b>CLASSIFICAÇÃO</b> <b>0</b>
--------------	-----------------------	----------------------------------

**1 - PARÂMETRO HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)**

Grau Académico	Ponderação	Valoração da habilitação
Grau académico superior ao de licenciatura	20	
Grau académico de licenciatura	18	
<b>Valoração HA</b>		<b>0</b>

**2 - PARÂMETRO EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)**

**2.1 - Experiência Profissional Específica (EPE)**

Experiência profissional no exercício de funções públicas na área do procedimento, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
a) Experiência na utilização do programa GeRFIP e/ou SAP *	*	
b) Experiência na execução de tarefas de Contabilização da Receita e/ou Despesa *	*	
c) Experiência em ferramentas do Office (Excel/Acess) *	*	
d) Experiência na área de reportes (DGO/TC/INE e outras) *	*	
		<b>0</b>

**2.2 - Experiência Profissional Geral (EPG)**

Experiência profissional no exercício de funções públicas noutras áreas que não a valorizada na EPE, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 15 anos	20	
Experiência superior a 12 anos e até 15 anos	18	
Experiência superior a 10 anos e até 12 anos	16	
Experiência até 10 anos	14	
Sem experiência	0	
		<b>0</b>

**3 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)**

N.º de horas formativas na área de atuação do cargo a prover reportadas aos últimos 5 anos	Ponderação	Pontuação
Superior a 140 horas	20	
Superior a 35 horas e até 140 horas (inclusivé)	15	
Até 35 horas (inclusivé)	10	
Sem horas formação	0	
<b>Valoração da FP</b>		<b>0</b>

**4 - Avaliação de Desempenho (AD)**

Avaliação obtida pelo trabalhador no último ciclo avaliativo	Ponderação	Pontuação
Excelente	20	
Muito Bom	18	
Bom	15	
Regular	10	
Inadequado	0	
<b>Valoração da AD</b>		<b>0</b>

A classificação final da Avaliação Curricular resulta da aplicação das seguintes fórmula:

$$EPE = a) + b) + c) + d) \text{ (ver * infra)}$$

$$EP = 60\% (EPE) + 40\% (EPG)$$

$$AC = (2HA + FP + EP + AD) / 5$$

**Legenda:**

EP - Experiência Profissional  
EPG - Experiência Profissional Geral  
EPE - Experiência Profissional Específica  
AC - Avaliação Curricular  
HA - Habilitação Académica  
FP - Formação profissional  
AD - Avaliação de Desempenho

Presidente \_\_\_\_\_

\* Para cada um dos itens a), b), c) e d):

- Até 1 ano de experiência – 2 valores

- Superior a 1 ano e até 4 anos de experiência – 4 valores

- Superior a 4 anos de experiência – 5 valores

Vogal \_\_\_\_\_

Vogal \_\_\_\_\_