

Procedimento concursal comum circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público previamente constituído na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de 2 (dois) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença, I. P. (ADSE, I. P.), para o Gabinete de Gestão do Atendimento /GA) do Departamento de Administração de Gestão de Beneficiários (DGB)

ATA 3

Aos onze dias do mês de maio de 2026, pelas catorze horas e trinta minutos, reuniu, presencialmente, o júri designado para o procedimento concursal comum para ocupação de 2 (dois) postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença I.P. (ADSE I.P.) a afetar ao Gabinete de Gestão do Atendimento (GA) do Departamento de Gestão de Beneficiários(DGB), na sequência do Despacho autorizador aposto na Informação n.º 19/GRH/2026, de 6 de fevereiro, da Mestre Maria Manuela Pinto Soares Pastor Fernandes Arraios Faria, Presidente do Conselho Diretivo da ADSE, I.P., estando presentes os seguintes membros:

Presidente

Maria Laura Veríssimo Dias, Diretora do Departamento de Gestão de Beneficiários (DGB) da ADSE, I.P.

Vogais:

1.º Vogal – Ana Patrícia Moura Martinho, Chefe de Divisão do Gabinete de Gestão do Atendimento da ADSE, I.P., que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos.

2.º Vogal – Eduarda Paula Freitas Pereira, Técnica Superior do Gabinete de Gestão dos Recursos Humanos (GRH) da ADSE, I.P.,

Ordem de trabalhos:

A reunião teve como objetivo:

1. Apreciar e deliberar sobre as alegações dos candidatos, no âmbito do seu exercício do direito de audiência dos interessados e, nessa sequência, aprovar a lista definitiva de candidatos admitidos e excluídos para efeito de aplicação dos métodos de seleção e a lista definitiva de candidatos admitidos para efeito de aplicação dos métodos de seleção prova de conhecimentos (PC) ou avaliação curricular (AC).
2. Proceder à:
 - I) correção das provas de conhecimentos realizadas no dia 5 de maio de 2026;
 - II) aplicação do método de seleção avaliação curricular dos candidatos sujeitos à aplicação deste método de seleção;
 - III) calendarização das entrevistas de avaliação de competências a aplicar aos candidatos aprovados no 1.º método de seleção.

Ponto 1

Foi aberta a sessão pela Presidente, tendo o júri iniciado os trabalhos com vista a proceder à apreciação e deliberação sobre as alegações dos candidatos, no âmbito do seu exercício do direito de audiência dos interessados, nos termos da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro e do Código do Procedimento Administrativo, relativamente ao projeto de lista de candidatos admitidos e excluídos, assim como relativamente ao método de seleção a aplicar aos candidatos admitidos.

O júri consultou para o efeito, as alegações apresentadas pelos candidatos em sede do exercício do direito de audiência dos interessados, tendo constatado que as candidatas Maria Manuela Pinto Peres e a candidata Sandra Teixeira, informaram, por escrito que, face ao conteúdo funcional das declarações emitidas pelas respetivas entidades empregadoras, deveriam ser submetidas ao método de seleção “avaliação curricular”, em detrimento da prestação da prova de conhecimentos.

O Júri verificou, ainda, que o candidato Ricardo Miguel Merêncio Pires manifestou, por escrito, a sua intenção de desistir do procedimento (*cf. mensagem de correio eletrónico de 7.4.2026*).

Nessa conformidade, deliberou o júri, por unanimidade, e após a reapreciação das sobreditas declarações, que as candidatas mencionadas, deveriam ser submetidas ao método de seleção avaliação curricular, tendo informado as candidatas em conformidade, tendo as mesmas sido dispensadas da prestação da prova de conhecimentos.

Nesta conformidade aprovar a lista definitiva de candidatos admitidos para efeito de aplicação dos métodos de seleção prova de conhecimentos (PC) ou avaliação curricular (AC) (Anexo II).

Ponto 2

No que concerne ao ponto 3 da ordem de trabalhos, o procedeu à correção das provas de conhecimentos, dos candidatos convocados para o efeito, tendo-se apurado o seguinte:

Foram notificadas para a realização da prova de conhecimentos, os candidatos a seguir identificados:

NOME DO/A CANDIDATO/A
Ana Paula da Silva Martins
Ana Rita Pereira Pinto
Anabela Valente de Almeida e Silva Pereira
César Alexandre Monteiro Lopes
Helena Patrícia Faria Cerqueira
Hicham Ouali
Karina Ribeiro Pino
Lília Maria Pires Muas
Liliana Raquel Gonçalves Carvalho
Liliana Raquel Vieira Verdura
Manuel Alexandre Góis Marques
Maria Beatriz de Anunciação Pereira
Maria Cristina Faria Domingues
Maria Custódia Correia da Silva Sousa
Mário Rui da Cunha Costa
Marisa Alexandra da Costa Pinto
Miguel António Pereira da Silva
Nelma Andreia Dias Sampaio Lança
Nuno Miguel Pereira Sousa

Patrícia Alexandra Mota Caldeira Salgado
Paula Fernanda Rodrigues Moura Oliveira
Ricardo Augusto Mazzei
Sandra Cristina Carvalho Pinto
Sérgio Alexandre Pereira Barros
Sofia de Castro Coelho
Victor Francisco Silva Leoncio

Compareceram à realização das provas de conhecimentos, os candidatos a seguir identificados:

NOME DO/A CANDIDATO/A
Ana Paula da Silva Martins
Anabela Valente de Almeida e Silva Pereira
César Alexandre Monteiro Lopes
Helena Patrícia Faria Cerqueira
Karina Ribeiro Pino
Lília Maria Pires Muas
Liliana Raquel Gonçalves Carvalho
Liliana Raquel Vieira Verdura
Maria Beatriz de Anunciação Pereira
Maria Cristina Faria Domingues
Maria Custódia Correia da Silva Sousa
Mário Rui da Cunha Costa
Marisa Alexandra da Costa Pinto
Nelma Andreia Dias Sampaio Lança
Nuno Miguel Pereira Sousa

Patrícia Alexandra Mota Caldeira Salgado
Sandra Cristina Carvalho Pinto
Sérgio Alexandre Pereira Barros
Sofia de Castro Coelho
Vítor Francisco Silva Leoncio

Faltaram à realização das provas de conhecimentos, os seguintes candidatos:

Ana Rita Pereira Pinto
Hicham Ouali
Manuel Alexandre Goís Marques
Miguel António Pereira da Silva
Paula Fernandes Rodrigues Moura Oliveira
Ricardo Augusto Mazzei

Em conformidade com o ponto 12.3 do aviso de abertura do procedimento (BEP), na valoração do método de seleção referido foi utilizada a escala de 0 a 20 valores, conforme estabelecido no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro.

Os candidatos que compareceram e concluíram a Prova de Conhecimentos, obtiveram a seguinte classificação:

NOME DO/A CANDIDATO/CANDIDATA	CLASSIFICAÇÃO (PC)
Ana Paula da Silva Martins	17,00
Anabela Valente de Almeida e Silva Pereira	17,00
César Alexandre Monteiro Lopes	20,00
Helena Patrícia Faria Cerqueira	19,00
Karina Ribeiro Pino	15,00
Lília Maria Pires Muas	9,00
Liliana Raquel Gonçalves Carvalho	8,00
Liliana Raquel Vieira Verdura	9,00
Maria Beatriz de Anunciação Pereira	19,00
Maria Cristina Faria Domingues	13,00
Maria Custódia Correia da Silva Sousa	11,00
Mário Rui da Cunha Costa	14,00
Marisa Alexandra da Costa Pinto	13,00
Nelma Andreia Dias Sampaio Lança	14,00

Nuno Miguel Pereira Sousa	10,00
Patrícia Alexandra Mota Caldeira Salgado	17,00
Sandra Cristina Carvalho Pinto	9,00
Sérgio Alexandre Pereira Barros	19,00
Sofia de Castro Coelho	20,00
Vítor Francisco Silva Leoncio	19,00

Verificou-se, na ata n.º 2, a existência de quatro (4) candidatas já titulares da carreira e categoria de assistente técnico que fizeram prova de exercer, por último, funções correspondentes às identificadas no ponto 8 do aviso de abertura do procedimento.

Em conformidade com o determinado no ponto 12 do aviso de abertura do procedimento (BEP) e na ata n.º 1 do Procedimento, as candidatas foram avaliadas através do método de seleção avaliação curricular (AC), tendo obtido, neste método, a classificação, atentos os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação, previamente estabelecidos, para este método de seleção (em conformidade com o ponto 12.3 do aviso de abertura do procedimento (BEP), na valoração do método de seleção referido foi utilizada a escala de 0 a 20 valores, conforme estabelecido no artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro):

NOME DO/A CANDIDATO/CANDIDATA	CLASSIFICAÇÃO (AC)
Águeda Elisa da Silva Rocha	19,60
Denise Raquel Soares Mendes	17,40
Maria Manuela da Costa Oliveira Pinto Peres	18,60
Sara Cristina Ferreira Teixeira	17,50

Deliberou o júri, por unanimidade, publicitar os resultados obtidos neste método de seleção através de lista, ordenada alfabeticamente (anexo I), nos termos do ponto 13 do aviso de abertura do procedimento (BEP) e nos termos do disposto no artigo 22.º da

Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro. Mais deliberou nos termos do ponto 13.1. do mesmo aviso, convocar os candidatos aprovados neste método de seleção, para a realização do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), nos termos do disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro.

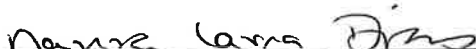
O Júri deliberou, ainda que as entrevistas de avaliação de competências serão realizadas via teams, no dia 16 de junho de 2026, com início às 9.00horas.

A notificação dos candidatos será efetuada em nome da Presidente do júri, por correio eletrónico, com recibo de entrega, para o endereço de correio eletrónico indicado na candidatura, nos termos do disposto no art.º 6.º da Portaria 233/2022 de 9 de setembro, através do envio do respetivo convite a cada um dos 20 candidatos que passaram à fase seguinte da aplicação do método de seleção “entrevista de avaliação de competências” por terem obtido avaliação igual ou superior a 9,5 valores no primeiro método de seleção.

Todas as deliberações do júri foram tomadas por unanimidade.

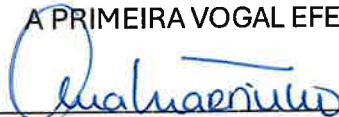
Nada mais havendo a tratar, o júri deliberou dar por encerrada a reunião por volta das 15:30h, da qual, para constar, se lavrou a presente ata que, após aprovação por unanimidade, vai ser assinada pelos seus membros.

A PRESIDENTE DO JÚRI



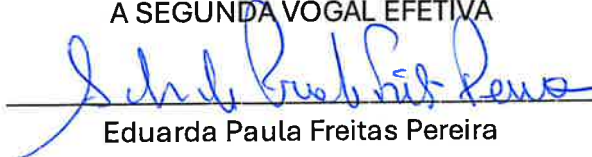
Laura Maria Veríssimo Dias

A PRIMEIRA VOGAL EFETIVA



Ana Patrícia Moura Martinho

A SEGUNDA VOGAL EFETIVA



Eduarda Paula Freitas Pereira

Procedimento concursal comum de recrutamento, circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público previamente constituído na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de 2 (dois postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença I.P. (ADSE I.P.)

ANEXO I

LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS ADMITIDOS PARA EFEITO DE APLICAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)

Verificada a situação concreta de cada candidato/a, o Júri deliberou, por unanimidade, que os/as seguintes candidatos/a, no total de 26 (vinte e seis), serão submetidos/as ao método de seleção prova de conhecimentos:

César Alexandre Monteiro Lopes
Nelma Andrea Dias Sampaio Lança
Lília Maria Pires Muas
Nuno Miguel Pereira Sousa
Liliana Raquel Gonçalves Carvalho
Maria Cristina Faria Domingues
Sandra Cristina Carvalho Pinto
Miguel António Pereira da Silva
Manuel Alexandre Góis Marques
Patrícia Alexandra Mota Caldeira Salgado
Liliana Raquel Vieira Verdura
Anabela Valente de Almeida e Silva Pereira
Marisa Alexandra da Costa Pinto
Maria Custódia Correia da Silva Sousa
Mário Rui da Cunha Costa
Helena Patrícia Faria Cerqueira
Sérgio Alexandre Pereira Barros
Victor Francisco Silva Leoncio
Sofia de Castro Coelho
Paula Fernanda Rodrigues Moura Oliveira
Hicham Ouali

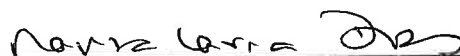
Ricardo Augusto Mazzei
Maria Beatriz de Anunciação Pereira
Ana Rita Pereira Pinto
Ana Paula da Silva Martins
Karina Ribeiro Pino

LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS ADMITIDOS PARA EFEITO DE APLICAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) - B

Verificada a situação concreta de cada candidato/a, o Júri deliberou, por unanimidade, que os/as seguintes candidatos/as, no total de 4 (quatro) serão submetidas ao método de seleção avaliação curricular:

Águeda Elisa da Silva Rocha
Denise Raquel Soares Mendes
Maria Manuela da Costa Oliveira Pinto Peres
Sara Cristina Ferreira Teixeira

A PRESIDENTE DO JÚRI



Laura Maria Veríssimo Dias

A PRIMEIRA VOGAL EFETIVA



Ana Patrícia Moura Martinho

A SEGUNDA VOGAL EFETIVA

Eduarda Paula Freitas Pereira



ANEXO II

Procedimento concursal comum circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público previamente constituído na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para ocupação de 2 (dois) postos de trabalho na carreira/categoria de Assistente Técnico no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença I.P. (ADSE I.P.) a afetar ao Gabinete de Gestão do Atendimento (GA) do Departamento de Gestão de Beneficiários (DGB)

LISTA DE RESULTADOS RELATIVA À APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO PROVA DE CONHECIMENTOS (PC) – A

NOME DO/A CANDIDATO/CANDIDATA	CLASSIFICAÇÃO (PC)
Ana Paula da Silva Martins	17,00
Anabela Valente de Almeida e Silva Pereira	17,00
César Alexandre Monteiro Lopes	20,00
Helena Patrícia Faria Cerqueira	19,00
Karina Ribeiro Pino	15,00
Lília Maria Pires Muas	9,00 (a)
Liliana Raquel Gonçalves Carvalho	8,00 (a)
Liliana Raquel Vieira Verdura	9,00 (a)
Maria Beatriz de Anunciação Pereira	19,00
Maria Cristina Faria Domingues	13,00
Maria Custódia Correia da Silva Sousa	11,00
Mário Rui da Cunha Costa	14,00
Marisa Alexandra da Costa Pinto	13,00
Nelma Andreia Dias Sampaio Lança	14,00
Nuno Miguel Pereira Sousa	10,00
Patrícia Alexandra Mota Caldeira Salgado	17,00
Sandra Cristina Carvalho Pinto	9,00 (a)
Sérgio Alexandre Pereira Barros	19,00
Sofia de Castro Coelho	20,00
Vítor Francisco Silva Leoncio	19,00

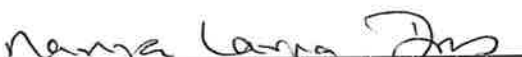
- a) *Candidatos excluídos por terem obtido classificação inferior a 9,5 valores no método de seleção prova de conhecimentos (cfr. alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro).*

ANEXO III

LISTA DE RESULTADOS RELATIVA À APLICAÇÃO DO MÉTODO AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

NOME DO/A CANDIDATO/CANDIDATA	CLASSIFICAÇÃO (AC)
Águeda Elisa da Silva Rocha	19,60
Denise Raquel Soares Mendes	17,40
Maria Manuela da Costa Oliveira Pinto Peres	18,60
Sara Cristina Ferreira Teixeira	17,50

A PRESIDENTE DO JÚRI



Laura Maria Veríssimo Dias

A PRIMEIRA VOGAL EFETIVA



Ana Patrícia Moura Martinho



A SEGUNDA VOGAL EFETIVA

Eduarda Paula Freitas Pereira

ANEXO IV

LISTA DEFINITIVA DE CANDIDATOS A CONVOCAR PARA A APLICAÇÃO DO MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

NOME DOS/AS CANDIDATOS/AS
Águeda Elisa da Silva Rocha
Ana Paula Silva Martins
Anabela Valente de Almeida da Silva Pereira
César Alexandre Monteiro Lopes
Denise Raquel Soares Mendes
Helena Patrícia Faria Cerqueira
Karina Ribeiro Pinto
Maria Beatriz da Anunciação Pereira
Maria Cristina Faria Domingos
Maria Custódia Correia da Silva Sousa
Maria Manuela da Costa Oliveira Pinto Peres
Mário Rui da Cunha Costa
Marisa Alexandra da Costa Pinto
Nelma Andreia Dias Sampaio Lança
Nuno Miguel Pereira de Sousa
Patrícia Alexandra Mota Caldeira Salgado
Sara Cristina Ferreira Teixeira
Sérgio Alexandre Pereira Barros
Sofia de Castro Coelho
Vítor Francisco Silva Leoncio

A PRESIDENTE DO JÚRI



Laura Dias



A PRIMEIRA VOGAL EFETIVA
Ana Martinho

A SEGUNDA VOGAL EFETIVA
Eduarda Pereira



**ANEXO II
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Procedimento concursal comum circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico previstos e não ocupados no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença, I. P. (ADSE, I. P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o desempenho de funções no Gabinete de Gestão do Atendimento (GA) do Departamento de Gestão de Beneficiários (DGB)

Nome: Águeda Elisa da Silva Rocha	CLASSIFICAÇÃO 19,60
-----------------------------------	--------------------------------------

1 - PARÂMETRO HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)

Grau Académico	Ponderação	Valoração da habilitação
Nível académico de licenciatura ou grau superior	20	20
Titularidade do 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado	19	
Valoração HA		20

2 - PARÂMETRO EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

2.1 - Experiência Profissional Específica (EPE)

Experiência profissional no exercício de funções públicas na área do procedimento, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 9 anos	20	20
Experiência superior a 6 anos e até 9 anos	18	
Experiência superior a 3 anos e até 6 anos	16	
Experiência até 3 anos	14	
Valoração da EP		20

2.2 - Experiência Profissional Geral (EPG)

Experiência profissional no exercício de funções públicas noutras áreas que não a valorizada na EPE, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 15 anos	20	20
Experiência superior a 12 anos e até 15 anos	18	
Experiência superior a 10 anos e até 12 anos	16	
Experiência até 10 anos	14	
Sem experiência	0	
Valoração da EP		20

3 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

N.º de horas formativas na área de atuação do cargo a prover reportadas aos últimos 5 anos	Ponderação	Pontuação
100 ou mais horas de formação	20	20
50 até 100 horas de formação	18	
Até 50 horas de formação	15	
Sem horas formação	0	
Valoração da FP		20

4 - Avaliação de Desempenho (AD)

Avaliação obtida pelo trabalhador no último ciclo avaliativo	Ponderação	Pontuação
Excelente	20	
Muito Bom	18	18
Bom	15	
Regular	10	
Inadequado	0	
Valoração da AD		18

A classificação final da Avaliação Curricular resulta da aplicação das seguintes fórmula:

$$EP = (EPE + EPG) / 2$$

$$AC = (2HA + FP + EP + AD) / 5$$

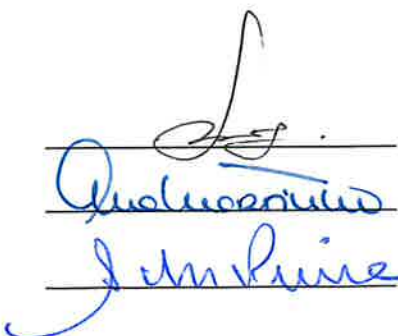
Legenda:

- EP - Experiência Profissional
- EPG - Experiência Profissional Geral
- EPE - Experiência Profissional Específica
- AC - Avaliação Curricular
- HA - Habilitação Académica
- EP - Experiência Profissional
- FP - Formação profissional
- AD - Avaliação de Desempenho

Presidente

Vogal

Vogal



**ANEXO II
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Procedimento concursal comum circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico previstos e não ocupados no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença, I. P. (ADSE, I. P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o desempenho de funções no Gabinete de Gestão do Atendimento (GA) do Departamento de Gestão de Beneficiários (DGB)

Nome: Denise Raquel Soares Mendes	CLASSIFICAÇÃO 17,40
-----------------------------------	--------------------------------------

1 - PARÂMETRO HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)

Grau Académico	Ponderação	Valoração da habilitação
Nível académico de licenciatura ou grau superior	20	
Titularidade do 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado	19	19
Valoração HA		0

2 - PARÂMETRO EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

2.1 - Experiência Profissional Específica (EPE)

Experiência profissional no exercício de funções públicas na área do procedimento, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 9 anos	20	
Experiência superior a 6 anos e até 9 anos	18	
Experiência superior a 3 anos e até 6 anos	16	
Experiência até 3 anos	14	14
Valoração da EP		14

2.2 - Experiência Profissional Geral (EPG)

Experiência profissional no exercício de funções públicas noutras áreas que não a valorizada na EPE, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 15 anos	20	
Experiência superior a 12 anos e até 15 anos	18	
Experiência superior a 10 anos e até 12 anos	16	
Experiência até 10 anos	14	14
Sem experiência	0	
Valoração da EP		14

3 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

N.º de horas formativas na área de atuação do cargo a prover reportadas aos últimos 5 anos	Ponderação	Pontuação
100 ou mais horas de formação	20	20
50 até 100 horas de formação	18	
Até 50 horas de formação	15	
Sem horas formação	0	
Valoração da FP		20

4 - Avaliação de Desempenho (AD)

Avaliação obtida pelo trabalhador no último ciclo avaliativo	Ponderação	Pontuação
Excelente	20	
Muito Bom	18	
Bom	15	15
Regular	10	
Inadequado	0	
Valoração da AD		15

A classificação final da Avaliação Curricular resulta da aplicação das seguintes fórmula:

$$EP = (EPE + EPG) / 2$$

$$AC = (2HA + FP + EP + AD) / 5$$

Legenda:

- EP - Experiência Profissional
- EPG - Experiência Profissional Geral
- EPE - Experiência Profissional Específica
- AC - Avaliação Curricular
- HA - Habilitação Académica
- EP - Experiência Profissional
- FP - Formação profissional
- AD - Avaliação de Desempenho

Presidente

Vogal

Vogal



**ANEXO II
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR**

Procedimento concursal comum circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico previstos e não ocupados no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença, I. P. (ADSE, I. P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o desempenho de funções no Gabinete de Gestão do Atendimento (GA) do Departamento de Gestão de Beneficiários (DGB)

Nome: Sara Cristina Ferreira Teixeira	CLASSIFICAÇÃO 17,50
---------------------------------------	--------------------------------------

1 - PARÂMETRO HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)

Grau Académico	Ponderação	Valoração da habilitação
Nível académico de licenciatura ou grau superior	20	
Titularidade do 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado	19	19
Valoração HA		0

2 - PARÂMETRO EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

2.1 - Experiência Profissional Específica (EPE)

Experiência profissional no exercício de funções públicas na área do procedimento, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 9 anos	20	
Experiência superior a 6 anos e até 9 anos	18	
Experiência superior a 3 anos e até 6 anos	16	15
Experiência até 3 anos	14	
Valoração da EP		15

2.2 - Experiência Profissional Geral (EPG)

Experiência profissional no exercício de funções públicas noutras áreas que não a valorizada na EPE, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 15 anos	20	
Experiência superior a 12 anos e até 15 anos	18	
Experiência superior a 10 anos e até 12 anos	16	
Experiência até 10 anos	14	14
Sem experiência	0	
Valoração da EP		14,5

3 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

N.º de horas formativas na área de atuação do cargo a prover reportadas aos últimos 5 anos	Ponderação	Pontuação
100 ou mais horas de formação	20	20
50 até 100 horas de formação	18	
Até 50 horas de formação	15	
Sem horas formação	0	
Valoração da FP		20

4 - Avaliação de Desempenho (AD)

Avaliação obtida pelo trabalhador no último ciclo avaliativo	Ponderação	Pontuação
Excelente	20	
Muito Bom	18	
Bom	15	15
Regular	10	
Inadequado	0	
Valoração da AD		15

A classificação final da Avaliação Curricular resulta da aplicação das seguintes fórmula:

$$EP = (EPE + EPG) / 2$$

$$AC = (2HA + FP + EP + AD) / 5$$

Legenda:

- EP - Experiência Profissional
- EPG - Experiência Profissional Geral
- EPE - Experiência Profissional Específica
- AC - Avaliação Curricular
- HA - Habilitação Académica
- EP - Experiência Profissional
- FP - Formação profissional
- AD - Avaliação de Desempenho

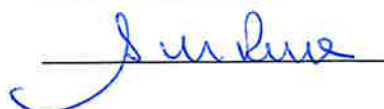
Presidente



Vogal



Vogal



ANEXO II
FICHA DE AVALIAÇÃO CURRICULAR

Procedimento concursal comum circunscrito a candidatos já detentores de vínculo de emprego público por tempo indeterminado previamente constituído, para o preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico previstos e não ocupados no mapa de pessoal não dirigente do Instituto de Proteção e Assistência na Doença, I. P. (ADSE, I. P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para o desempenho de funções no Gabinete de Gestão do Atendimento (GA) do Departamento de Gestão de Beneficiários (DGB)

Nome: Maria Manuela da Costa Oliveira Peres	CLASSIFICAÇÃO 18,60
---	-------------------------------

1 - PARÂMETRO HABILITAÇÃO ACADÉMICA (HA)

Grau Académico	Ponderação	Valoração de habilitação
Nível académico de licenciatura ou grau superior	20	
Titularidade do 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado	19	19
Valoração HA		0

2 - PARÂMETRO EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (EP)

2.1 - Experiência Profissional Específica (EPE)

Experiência profissional no exercício de funções públicas na área do procedimento, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 9 anos	20	20
Experiência superior a 6 anos e até 9 anos	18	
Experiência superior a 3 anos e até 6 anos	16	
Experiência até 3 anos	14	
		20

2.2 - Experiência Profissional Geral (EPG)

Experiência profissional no exercício de funções públicas noutras áreas que não a valorizada na EPE, devidamente comprovada	Ponderação	Pontuação
Experiência superior a 15 anos	20	20
Experiência superior a 12 anos e até 15 anos	18	
Experiência superior a 10 anos e até 12 anos	16	
Experiência até 10 anos	14	
Sem experiência	0	
		20
Valoração da EP		20

3 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL (FP)

N.º de horas formativas na área de atuação do cargo a prover reportadas aos últimos 5 anos	Ponderação	Pontuação
100 ou mais horas de formação	20	20
50 até 100 horas de formação	18	
Até 50 horas de formação	15	
Sem horas formação	0	
Valoração da FP		20

4 - Avaliação de Desempenho (AD)

Avaliação obtida pelo trabalhador no último ciclo avaliativo	Ponderação	Pontuação
Excelente	20	
Muito Bom	18	
Bom	15	15
Regular	10	
Inadequado	0	
Valoração da AD		15

A classificação final da Avaliação Curricular resulta da aplicação das seguintes fórmulas:

$$EP = (EPE + EPG) / 2$$

$$AC = (2HA + FP + EP + AD) / 5$$

Legenda:

- EP - Experiência Profissional
- EPG - Experiência Profissional Geral
- EPE - Experiência Profissional Específica
- AC - Avaliação Curricular
- HA - Habilitação Académica
- EP - Experiência Profissional
- FP - Formação profissional
- AD - Avaliação de Desempenho

Presidente

Vogal

Vogal

